

Eindbod BVN voor nieuwe Cao Besloten Busvervoer

Datum 31 januari 2025

| | |
|--------------------|--|
| Ingangsdatum: | 1-1-2025 |
| Looptijd: | Twee jaar, eindigend op 31 december 2026 |
| Loonstijging: | 2025: 4% over loon en toeslagen plus eenmalige vergoeding voor de maanden dat de Cao nog niet is ingegaan* 2026: 4% over loon en toeslagen |
| Overwerktoeslag: | Extern onderzoek door rechtsgeleerde naar objectieve rechtvaardiging van onderscheid tussen fulltime en parttime. |
| Contractvorm: | Herinvoering van het nulurencontract. |
| Maaltijden: | Het maximumbedrag voor een diner wordt per 1-1-2025 verhoogd met € 4,00, voor een lunch met € 2,50 en voor een ontbijt met € 2,-. Zwitserland: € 28,50 diner, € 17,50 lunch en € 10 ontbijt. Kroatië, Slovenië, Tsjechië, Slowakije: € 22,50/€ 13,50/€ 10,- Indexatie met 1,75% van alle bedragen voor maaltijdvergoedingen per 1-1-2026 |
| Ziektekosten: | 85% in het eerste en 85% in het tweede jaar, alsmede het afschaffen van de wachttag. |
| Reiskosten: | Vergoeding fiscale normbedrag (€ 0,23 ct/km) vanaf 10 tot en met 35 km enkele reis. |
| Meerdaagse reizen: | Vanaf 1-1-2026 wordt de vergoeding meerdaagse reizen (art.40) opgehoogd met het maximaal fiscaal toegestane percentage op het netto gedeelte, € 2,45 en € 20,- op het bruto gedeelte. |

* Eenmalige vergoeding volgens de formule: uurloon van 2024 x 4% x 173,33 x aantal maanden zonder Cao. Dat is voor een fulltime medewerker. Bij een parttimer naar rato van het aantal uren per maand.