



## Onderhandelingsresultaat 17 oktober 2024

De cao-onderhandelingsdelegaties van werkgeversorganisatie De Nederlandse Veiligheidsbranche en de vakbonden, FNV Beveiliging, CNV en De Unie Security hebben op 17 oktober 2024 een resultaat bereikt over de nieuwe cao. Het akkoord is onder voorbehoud van goedkeuring door de achterbannen.

### **Looptijd**

Ten einde een goede en geregisseerde uitwerking van het door cao-partijen vastgestelde visiedocument, dat beoogt het vak van beveiligiger verder te professionaliseren, mogelijk te maken, is de looptijd vastgesteld van 18 december 2024 tot en met loonperiode 13 2026 (27 december 2026), in totaal twee jaar.

### **Loonsverhogingen**

De lonen en loonschalen worden als volgt verhoogd:

- De loonstijging over 2025 (per loonperiode 1) zal 4,5% bedragen.
- De loonstijging over 2026 (per loonperiode 1) zal bestaan uit:  
CPI + 0,5%, met een minimum van 2,5% en een maximum van 5%.  
De referentieperiode voor de CPI is 1 oktober tot en met 30 september van het voorafgaande jaar (de definitieve 'Jaarmutatatie CPI' van september 2025 die het CBS zal publiceren).

### **Reiskostenvergoeding**

Vanaf loonperiode 1 2025 wordt de reiskostenvergoeding vastgesteld op 23 cent netto per kilometer.

### **Verlofindexatie**

Met ingang van 1 januari 2025 komt artikel 60 lid 7b van de cao te vervallen. Cao-partijen komen overeen dat de wettelijke verlofuren die tot en met loonperiode 13 van 2024 zijn opgebouwd, de bestaande verjaringstermijn van vijf jaar behouden. Voor de wettelijke verlofuren die vanaf loonperiode 1 van 2025 worden opgebouwd, geldt dat deze twee jaar na het einde van het jaar waarin ze zijn opgebouwd komen te vervallen.

### **Visiedocument**

Partijen zullen het Visiedocument gedurende de looptijd van de cao verder uitwerken in de verscheidene werkgroepen die daarvoor zijn ingesteld. Voor het slagen van de uitwerking van de visie zoals die in het visiedocument is vastgesteld is het van belang dat werknemers en werkgevers gehoord en betrokken worden. Cao-partijen zijn zich ervan bewust dat zij betrokkenheid en draagvlak onder werknemers en werkgevers moeten creëren.



### **Roosters**

Cao-partijen hebben een breed samengestelde werkgroep geformeerd met als doel de roostersystematiek aan te passen, gericht op werkdrukverlaging, meer rust en voorspelbaarheid in de roosters, en voldoende hersteltijd. De werkgroep is inmiddels ingesteld en werkt aan het formuleren van aanbevelingen aan de cao-partijen. Wanneer binnen de werkgroep een akkoord wordt bereikt over de nieuwe systematiek, mogen werkgevers dispensatie aanvragen, zodat zij in afwijking van de geldende regels uit de cao de nieuwe roostersystematiek kunnen toepassen.

### **Professionalisering van het vak beveiliging**

Partijen willen zich inzetten voor de verdere professionalisering van het vak beveiliging. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers. Deze inzet zal ook tot uiting komen in de communicatie naar de achterban

### **Overige punten**

1. Partijen spreken af dit resultaat voor te leggen aan de leden van hun achterban.
2. Partijen doen het verzoek aan de Minister deze gewijzigde cao Algemeen Verbindend te verklaren.