

Onderhandelingsresultaat de dato 2 juli 2024 voor een nieuwe cao  
tuinzaadbedrijven:

1. Looptijd 24 maanden van 1 januari 2024 – 31 december 2025 met de volgende loonsverhogingen:  
Per 1 januari 2024: 5%,  
Per 1 juli 2024: 0,5%  
Per 1 januari 2025: 3%  
De na 23 januari 2024 in het bedrijf toegekende algemene loonsverhogingen vooruitlopend op een nieuwe cao-afspraken mogen verrekend worden met de hierboven vermelde verhogingen.
2. Functiegroep B is per 1 januari 2024 van toepassing op functies met 30 – 69,5 Orba punten. Functiegroep A vervalt.
3. Artikel 23 lid 2: het minimumpercentage voor verhogingsregeling wordt gewijzigd van 1,75% naar 2%.
4. Vanaf 1 januari 2024 ontvangen werknemers die 25 respectievelijk 40 jaar in dienst zijn bij de werkgever een jubileum uitkering van een bruto maandsalaris. Deze uitkering is gekoppeld aan de huidige fiscale bepalingen waarbij deze uitkering netto mag worden gedaan.
5. Voor BBL-studenten wordt de beloning in de Cao opgenomen. De volgende percentages van het Wettelijk minimumloon zijn van toepassing:
  - 15 jaar: 40%
  - 16 jaar: 50%
  - 17 jaar: 60%
  - 18 jaar: 70%
  - 19 jaar: 80%
  - 20 jaar: 90%
  - Vanaf 21 jaar 100%BBL-studenten worden op de schooldag doorbetaald.
6. Medewerkers kunnen eens per 5 jaar gebruik maken van een NOLOC-gecertificeerde loopbaancoach. <https://www.noloc.nl/over-noloc>
7. In de rapportage volgens artikel 43 lid 4 zal de werkgever aandacht besteden aan bewustwording rondom sociale veiligheid. Bedrijven zullen een externe gecertificeerde vertrouwenspersoon aanstellen. Partijen adviseren bedrijven een gedragscode sociale veiligheid te implementeren.
8. In hoofdstuk 9 wordt artikel 50 toegevoegd: De (ervaren) werkdruk zal jaarlijks besproken worden in de OR.
9. Artikel 37 lid 2 na de dubbele punt wordt gewijzigd: Vanaf 5 km tot maximaal 35 enkele reis, een vergoeding van € 0,23 per km.
10. Artikel 37 lid 5, de vergoeding wordt aangepast naar minimaal € 2,35
11. Artikel 18 lid K wordt aangepast: De werknemer die kortdurend zorgverlof opneemt op basis van artikel 5 lid 1 van de Wet Arbeid en Zorg ontvangt het voor hem geldende loon.
12. Protocolafspraken:
  - a. Artikel 4, voortzetting afspraak voor banen van werknemers met een arbeidsbeperking.
  - b. Artikel 5 komt te vervallen (komt in de cao)
  - c. Artikel 8 komt te vervallen (opgenomen in de cao-artikel 44c)
  - d. Artikel 11 de afspraak wordt voortgezet voor 2024
  - e. Artikel 12 komt te vervallen

13. Aan Artikel 6 lid 12 wordt toegevoegd: In de onderneming zijn voor de vakverenigingen een of meer elektronische publicatieborden beschikbaar. Een door de werkgever aan te wijzen contactpersoon zal de door de vakverenigingen opgestelde berichten op deze publicatieborden plaatsen onder vermelding dat het een bericht van de vakorganisaties betreft.
14. Aan artikel 30 lid 5c wordt toegevoegd: M.u.v. een internationale reisdag, deze wordt voor groep H gecompenseerd door maximaal een werkdag.
15. Artikel 8 lid 2 wijzigt in: Werkgevers zullen alleen gebruikmaken van NEN 4400 gecertificeerde uitzendbureaus. De inschrijving bij SNA komt te vervallen. Er wordt onderzocht of aansluiting van het uitzendbureau bij de ABU of NBBU verplicht wordt.
16. Werkgevers onderzoeken of deelname aan het WISH-project door meer werkgevers mogelijk is. Plantum zal de vakbonden daarover informeren.

Gouda, dinsdag 2 juli 2024.