

Algemeen

De leden van de RvT van de RMU zijn toezichthouders, die de toezichthoudende taak kunnen verrichten vanuit kennis en ervaring met maatschappelijke organisaties. De competenties van de toezichthouders liggen met name op strategisch en beleidsmatig niveau. De leden van de RvT zijn gericht op collegialiteit en samenwerking, maken gebruik van de kwaliteiten van elkaar en weten hoe op organisaties effectief en efficiënt toezicht dient te worden gehouden. De RvT draagt in zijn geheel de verantwoordelijkheid voor het toezicht op RMU. De leden van de RvT functioneren zonder last of ruggenspraak en vertegenwoordigen geen (deel)belangen. De RvT spreekt met één stem.

Samenstelling

De RvT is zodanig samengesteld dat:

- er een brede maatschappelijke binding met de breedte van de gereformeerde gezindte wordt bereikt;
- de identiteit van de vereniging, zoals verwoord in de statuten, volledig gehandhaafd blijft;
- er een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht kan worden aan arbeidsvoorwaardelijke, financieel-economische en juridische kennis;
- de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en van de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.

Profielkenmerken leden raad van toezicht

De leden van de RvT van de RMU:

- onderschrijven van harte de grondslag en doelstelling van de vereniging;
- zijn belijdend lid van één van de reformatorische kerken;
- handelen overeenkomstig de elementaire beginselen van good governance en de visie op toezicht;
- hebben een brede maatschappelijke en onderwijs-/zorginhoudelijke belangstelling;
- hebben een kritisch-analytisch oordeelvermogen;
- hebben bestuurlijk inzicht in c.q. bestuurlijke ervaring met organisaties die gelieerd zijn aan de RMU;
- hebben een helicopterview en zijn in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- hebben een onafhankelijke en onpartijdige opstelling naar de RMU in het algemeen en de bestuurder in het bijzonder, waarbij zij in staat zijn een kritische en constructieve dialoog met de raad van bestuur te voeren;
- kunnen meedenken met de bestuurder en hem van waardevolle adviezen voorzien zonder in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de bestuurder te treden;
- zijn in staat om de werkgeverstaak naar de bestuurder te vervullen;
- hebben kennis en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en hebben zelf relevante maatschappelijke netwerken, vooral ten aanzien van de corebusiness van de RMU;
- volgen nauwgezet de maatschappelijke ontwikkelingen die raken aan de activiteiten van de RMU;
- kunnen samenwerken in een team met verschillende taken;
- nemen het initiatief ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
- zijn in staat om hun eigen werkzaamheden in te richten en daarover individueel en collectief verantwoording af te leggen.