

Den Haag, 6 mei 2024

## Onderhandelresultaat cao Particulier Kaaspakhuisbedrijf

### Looptijd

Een looptijd van de cao van **16 maanden**, te weten van **1 januari 2024 tot 1 mei 2025**.

### Loonsverhoging: 4,5%

- Per 1 april 2024: verhoging van de salarisschalen en salarissen met **3%**.
- Per 1 januari 2025: verhoging van de salarisschalen en salarissen met **1,5%**.

### Eenmalige uitkering: € 250,00 bruto

Iedere medewerker die in dienst is op 1 april 2024 ontvangt **€ 250,00** bruto naar rato FTE en diensttijd van 1 januari 2024 tot 1 april 2024.

### 80-90-100 regeling

Met ingang van 1 juli 2024 wordt het voor de oudere medewerker mogelijk om minder te werken (80%), met behoud van 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw. De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

- vanaf **3** jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd;
- functiegroep A tot en met salaris schaaltrede F8;
- bij deelname aan de regeling vervallen de extra vakantiedagen op basis van leeftijd of jaren dienstverband.

### Loongebouw

Per 1 juli 2024 worden de huidige aanloopschalen vervangen door onderstaande aanloopschaal.

De leeftijdsschalen 15 jaar tot en met 17 jaar komen te vervallen. Door aanpassing van de percentages ontvangen medewerkers in de aanloopschalen in de functiegroepen A tot en met F hoger loon op basis van onderstaande tabel.

21 jaar en ouder	90% van schaaltrede 0
20 jaar	90% van de 21 jaar
19 jaar	80% van de 21 jaar
18 jaar en jonger	70% van de 21 jaar

**Pensioenregeling**

Ervan uitgaande dat de totale beschikbare loonruimte zoals partijen die binnen de sector overeenkomen ten aanzien van pensioen en loonruimte integraal wordt beschouwd, zijn partijen het volgende overeengekomen: In het kader van omzetting van de pensioenregeling (Wtp) wordt de compensatie voor afschaffing van de doorsneepremie tot maximaal 2% (van de pensioengrondslag) betaald door werkgever en werknemers: 2/3 deel voor rekening van werkgever en 1/3 deel voor rekening van werknemer (conform reguliere premieverdeling cao Particulier kaaspakhuis). Deze afspraak wordt niet bij toekomstige onderhandelingen betrokken en gaat in per 1 januari 2027 (beoogde transitiedatum).

**Uitzendkrachten**

Werkgevers hebben aangegeven zich in te zullen spannen om uitzendkrachten in dienst te nemen als er sprake is van structureel werk.