

13 mei 2024

Onderhandelingsresultaat FNV/CNV Vakmensen/De Unie en ABU/NBBU voor de CAO 2024

Duur en verlenging

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 april 2024 tot 6 januari 2025. Partijen werken in de komende jaren verder aan de volledige implementatie van het MLT-advies van de SER. Partijen spreken dan ook af om zich tot het uiterste in te zetten om een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten af te spreken. Dat betekent dat partijen afspreken slechts dan tot opzegging over te gaan indien de mogelijkheden om tot een nieuwe cao te komen, uitgeput zijn. Opzegging kan plaatsvinden zonder opzegtermijn tegen het einde van de looptijd. Na opzegging wordt deze cao voor de duur van één jaar verlengd en zullen partijen dat jaar gebruiken om te bezien hoe er alsnog tot een nieuwe cao gekomen kan worden. Dit leggen partijen opnieuw vast als een tijdelijke bepaling in artikel 3 voor de duur van deze cao.

2025 en 2026

Partijen spreken af om in de CAO 2025 afspraken te maken en te implementeren over de gelijkwaardigheid van alle essentiële - en een deel van de niet-essentiële arbeidsvoorwaarden. En partijen hebben de intentie om in de cao 2026 de afspraken over de volledige gelijkwaardigheid van de totale arbeidsvoorwaarden af te ronden. Het cao-overleg tussen sociale partners ten behoeve van een cao voor uitzendkrachten met ingangsdatum 1 januari 2025 wordt meteen na totstandkomen van dit onderhandelingsresultaat gestart.

Afspraken arbeidsmigranten per 1 januari 2025

1. Prijskwaliteitsysteem

Er komt per 1 januari 2025 een regeling voor de inhouding van de huisvestingskosten van arbeidsmigranten op basis van een Prijskwaliteitsysteem (PKS). Als er wetgeving van toepassing wordt met dezelfde strekking als het PKS, treden partijen zo spoedig mogelijk in overleg over de verhouding tussen de regels uit de wet en de cao.

De regels over het inhouden van huisvestingskosten worden als volgt opgenomen in artikel 36 lid 3 van de CAO voor Uitzendkrachten:

- a. De uitzendonderneming kan voor het gebruik van huisvesting kosten in rekening brengen bij de uitzendkracht.
- b. De maximale in rekening te brengen totale kosten* voor huisvesting worden bepaald aan de hand van het Prijs Kwaliteitssysteem (PKS).
- c. Het PKS bepaalt aan de hand van kwaliteitsnormen de maximale in rekening te brengen totale kosten* voor de huisvesting.
- d. De maximale in rekening te brengen totale kosten* voor huisvesting bedragen 25% van het alsdan geldende wettelijk minimum uurloon vermenigvuldigd met 40.
- e. Voor die uitzendkrachten die een contractueel overeengekomen basissalaris hebben gelijk aan tenminste 140% van de som van het alsdan geldende wettelijk minimum uurloon vermenigvuldigd met 40 is sub d niet van toepassing. De maximale in rekening te brengen totale kosten* voor huisvesting blijven gebaseerd op het PKS.

In Bijlage XX van de cao wordt de regeling verder uitgewerkt.

2. Negatieve rekening-courant (artikel 36 lid X)

Als gedurende het dienstverband in een periode** van vier weken de uitzendonderneming de inhoudingen voor huisvesting niet volledig heeft kunnen doen omdat het loon*** van de uitzendkracht niet toereikend was zal de alsdan ontstane schuld worden gecompenseerd zodanig dat de rekening courant voor wat betreft deze huisvestingskosten geen negatief saldo meer laat zien. De compensatie mag ook op een later tijdstip niet meer worden verrekend of ingehouden. Dit is alleen anders als uit schriftelijke stukken blijkt dat de compensatie redelijkerwijs niet voor rekening van de werkgever kan komen.

Deze afspraak treedt in op 30 december 2024 (week 1 van 2025) en de eerste compensatie zal dus op grond van dit artikel plaatsvinden op 27 januari 2025.

Partijen spreken daarbij af dat:

- a. Het een 'harde' ingangsdatum betreft. Voor uitzenders die aangeven dat zij het PKS op dat moment (nog) niet geïmplementeerd hebben geldt dat de maximale in rekening te brengen kosten* voor huisvesting 20% van het WML bedragen.
- b. Voor de inkomensgarantie (artikel 39 cao), wordt afgesproken dat deze over dezelfde periode van vier weken** als bedoeld in de afspraak over de negatieve rekening-courant wordt toegepast. In een kalenderweek waarin het niveau van de inkomensgarantie niet wordt behaald, wordt een voorschot aan de uitzendkracht verstrekt waarmee in die week ten minste een bedrag ter hoogte van het voltijds minimum(jeugd)loon per week wordt bereikt. In de eerste en/of laatste week van de inkomensgarantie geldt deze bepaling naar rato van de in die week gewerkte dagen in de periode van de inkomensgarantie.
- c. Aan artikel 36 lid 5 aan de laatste zin wordt toegevoegd "... en dat van een uitzendkracht niet mag worden geëist dat de huurprijs vooraf moet worden voldaan."

De implementatie van het PKS vraagt nog de nodige uitwerking. Het is onder meer de bedoeling om de organisaties SNF en SNCU een grote rol toe te kennen. Omdat nog veel uitvoeringsvragen rondom de organisatie, controle en naleving van het PKS beantwoord moeten worden, spreken partijen af zo snel mogelijk hierover in overleg te treden met de betreffende organisaties.

* Waaronder mede begrepen inhouden en verrekenen

** Voor de periode wordt aangesloten bij het aangiftetijdvak voor de aangifte loonheffingen

*** Met loon wordt in dit geval bedoeld (i) het deel van het uurloon waarop inhoudingen op het WML mogelijk zijn (de wettelijk gemaximeerde 25%), (ii) het deel van het uurloon boven WML en (iii) overige loonelementen in geld zoals vakantiebijslag, toeslagen, bonussen, ADV etc.

3. ET-regeling

Partijen spreken af per 1 januari 2025 de ruilvoet die van toepassing is bij de uitrui van loon in verband met de extraterritoriale kosten aan te passen naar 100/100.

Toegang uitzendkrachten tot zwaarwerkregeling Bouw

Zo spoedig als in de uitvoering van APG mogelijk is, naar verwachting per 1 januari 2025, wordt in overleg met cao-partijen in de bouwsector, het aanvullingsfonds Bouw & Infra en de uitvoerder APG, de zwaarwerkregeling uit de cao Bedrijfstakeigen Regelingen (BTER) Bouw & Infra 2021-2025 in elk geval tot en met 31 december 2025 opengesteld voor uitzendkrachten die aan de voorwaarden uit genoemde cao voldoen. Bij verlenging van de zwaarwerkregeling in de BTER cao, treden cao-partijen in overleg over verlenging van de deelname aan deze regeling na 31 december 2025 of om op een andere wijze te voorzien in een soortgelijke regeling in verband met afspraken over gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden binnen de uitzend-cao en (fiscale) wetgeving rondom RVU-regelingen. Uitzendondernemingen die vakkrachten uitzenden moeten tot drie jaar na afloop van de deelname aan de zwaarwerkregeling in de bouw een premie afdragen aan het aanvullingsfonds Bouw & Infra.

Transitievergoeding

In het cao-akkoord 2023 is beoogd te regelen dat uitzendkrachten tot 12 maanden na einde dienstverband de transitievergoeding kunnen vorderen. Omdat de betreffende cao-bepaling niet goed is geformuleerd wordt deze aangepast, waarna het artikel (15 lid 8) als volgt komt te luiden:

- a) Indien en voor zover de uitzendkracht overeenkomstig artikel 7:673 BW recht heeft op een transitievergoeding en de uitzendonderneming deze transitievergoeding niet of niet volledig heeft betaald, kan de uitzendkracht betaling van de transitievergoeding vorderen. Dit dient hij te doen binnen 12 maanden na de dag waarop de uitzendovereenkomst is geëindigd.
- b) Indien de uitzendkracht binnen die periode van 12 maanden wordt geconfronteerd met de wettelijke vervalttermijn van 3 maanden (artikel 7:686a lid 4 BW), heeft de uitzendkracht tot 12 maanden na de dag waarop de uitzendovereenkomst is geëindigd aanspraak op een vergoeding gelijk aan het bedrag van die

transitievergoeding, waar hij recht op had gehad als hij zijn vordering wel binnen de wettelijke vervalt termijn had ingesteld.

Pensioen

Het pensioenakkoord van 7 november 2023 betreffende een nieuwe pensioenregeling met de beoogde ingangsdatum 1 januari 2026 wordt in de cao 2024 vastgelegd.
