

DIT PROTOCOL IS ONDERDEEL VAN DE PROCESAFSPRAKEN DIE SOCIALE PARTNERS GEMAAKT HEBBEN IN HET KADER VAN DE VERBETERINGEN VAN DE CAO EN HET HERSTEL VAN VERTROUWEN TUSSEN CAO-PARTIJEN IN DE SECTOR TAXI- en ZORGERVOER.

1. De huidige systematiek van marktwerking en aanbesteding is van grote invloed op de financiële positie van bedrijven in de sector en de arbeidsvoorwaarden in de cao. CAO-partijen zetten zich gezamenlijk in om te komen tot nieuwe spelregels (bijvoorbeeld op basis van de code verantwoord marktgedrag) om de positie van bedrijven en werknemers in de sector te verbeteren.
2. Chauffeur in zorgvervoer en taxi is een beroep om trots op te zijn. Cao partijen maken afspraken over de benodigde beroepskwalificaties, opleidingen, het bevorderen van de instroom en behoud van personeel in de sector.
3. CAO-partijen halen voor het eind van het jaar 2024 bij de werknemers in de sector op welke arbeidsvoorwaarden van belang zijn om te komen tot een aantrekkelijke cao. Hierbij volgen we de afspraken die zijn gemaakt tussen vakbonden en werkgevers bij het herstel van de cao voor sociaal fonds mobiliteit.
4. CAO-partijen bespreken tijdens de looptijd van de cao de mogelijkheden om te komen tot een reiskostenvergoeding voor woon/werkverkeer. Onderzoeksbureau Panteia wordt opdracht gegeven om te onderzoeken wat de invloed is van het invoeren van een reiskostenvergoeding voor woon/ werkverkeer op de NEA-index.
5. Artikel 1.13 uit de cao over scholing wordt aangepast zodat het voldoet aan de wet- en regelgeving.
6. Voor de inzet van kaderleden wordt betaald verlof gecompenseerd via het sociaal fonds. Hierbij wordt verwezen naar artikel 8.6.1 in de cao over Budget inzet kaderleden. Er is een budget van max. 20.000 euro per jaar beschikbaar.
7. Deze procesafspraken zijn niet vrijblijvend en worden door de onafhankelijke voorzitter bewaakt.